

INTERN REGLEMENT VAN HET BESTUURSORGAAN EN DE STUURGROEP

Titel 1 - De vereniging (naam, zetel, doel, duur)

Artikel 1

Het voorliggend reglement geldt als intern reglement van het Bestuursorgaan en de Stuurgroep van de vzw Clemenspoort.

Dit reglement heeft ten aanzien van de leden bestuurders en stuurleden dezelfde bindende waarde als de statuten.

Titel 2 - Bestuur en vertegenwoordiging

Artikel 2 - Collegialiteit

Het bestuur oefent zijn bevoegdheid collegiaal uit. Iedere bestuurder voert de beslissingen van het Bestuursorgaan loyaal uit.

De directeur woont de vergaderingen van het Bestuursorgaan bij met raadgevende stem.

Artikel 3 - Synodaliteit

Het Bestuursorgaan huldigt het principe van 'synodaliteit'. Dat wil zeggen dat er gewerkt wordt vanuit een geest van loyaliteit aan de missie en vanuit een cultuur van overleg en betrokkenheid doorheen alle geledingen.

Het Bestuursorgaan staat in verbinding met het Provinciaal Bestuur van de Provincie St-Clemens van de Redemptoristen.

Het Bestuursorgaan erkent de Stuurgroep als gesprekspartner in het onderscheidingsproces dat aan beleidsbeslissingen of beleidskeuzes voorafgaat.

Artikel 4 - Subsidiariteit

Het Bestuursorgaan bewerkt en bewaakt een cultuur van subsidiariteit. In de operationele concretisering van de opdracht van Clemenspoort wordt zoveel mogelijk het initiatief overgelaten aan een lager niveau.

Artikel 5 - Samenstelling en selectie

5.1. Samenstelling

Het Bestuursorgaan wordt aangesteld door de Algemene Vergadering op voorstel van de provinciaal. Een meerderheid van de bestuurders is lid van het Bestuursorgaan van de vzw Redemptoristen Vlaanderen. Minstens één bestuurder maakt deel uit van het Provinciaal Bestuur van de Provincie St-Clemens van de Redemptoristen.

5.2. Termijn

De termijn van het mandaat van het Bestuursorgaan loopt samen met de termijn van het Provinciaal Bestuur (gewoonlijk 4 jaar).

5.3. Selectie

De selectie van een kandidaat bestuurder die geen lid is van het Bestuursorgaan van de vzw Redemptoristen Vlaanderen of van het Provinciaal Bestuur, gebeurt met inspraak door en transparantie naar de Algemene Vergadering.

- Indien één of meerdere nieuwe bestuurders moeten worden aangesteld, publiceert het Bestuursorgaan via de nieuwsbrief een vacature voor nieuwe bestuurders. Deze vermeldt de competenties die van een bestuurder worden verwacht: luisterbereidheid, authenticiteit, loyaliteit aan de missie, vertrouwde met de strategische en operationele doelstellingen, bestuurservaring, bereidheid tot samenwerking.
- De vacature bepaalt een datum waartegen kandidaten zich kunnen melden door middel van een motivatiebrief.
- Met ondersteuning van het Bestuursorgaan legt de provinciaal een gemotiveerd voorstel van de kandidaat bestuurder(s) voor aan de Algemene Vergadering.

- De Algemene Vergadering kan per kandidaat debatteren en stemmen. Het debat gaat niet over de persoon, maar over de kwaliteiten en competenties van de kandidaat.
- Indien de Algemene Vergadering niet akkoord gaat met de aanstelling van één of meerdere kandidaten, heeft de provinciaal drie maanden tijd om een nieuw voorstel voor te leggen, wat betreft de niet aanvaarde kandidaten, rekening houdend met de feedback van de Algemene Vergadering.

Artikel 6 - Communicatie

Het Bestuursorgaan maakt verslag op van elke vergadering. Alle leden van de Stuurgroep ontvangen dit verslag. Jaarlijks geeft het Bestuursorgaan verslag met evaluatie, werkpunten en gestelde doelen aan de Algemene Vergadering.

Titel 3 - Reflectie en overleg

Artikel 7 - Stuurgroep

De Stuurgroep dient als reflectie- en overlegorgaan aangaande de invulling en uitvoering van de missie van de redemptoristen. Hij wordt goed geïnformeerd over de missie van de redemptoristen in Gent. De Stuurgroep reflecteert over deze missie en geeft aanbevelingen en feedback aan het Bestuursorgaan.

De Stuurgroep stelt zich ten dienste van goede communicatie en verhoudingen tussen de medewerkende partners in Clemenspoort en geeft hierover aanbevelingen en feedback aan het Bestuursorgaan.

De Stuurgroep kan de werking van Clemenspoort bespreken, en aanbevelingen en feedback geven aan het Bestuursorgaan. De werking omvat zowel het welzijn van de vrijwilligers, de uitvoering van de missie, de uitvoering van de Dienstenovereenkomst.

Artikel 8 - Samenstelling

De Stuurgroep bestaat uit maximaal 5 aangestelde vrijwilligers (stuurleden).

Deze vrijwilligers (stuurleden) worden aangesteld door de Algemene Vergadering op voorstel van de provinciaal.

De Stuurgroep wordt voorgezeten door de Provinciaal of zijn afgevaardigde.

Artikel 9 - Selectie stuurleden

9.1. Principes

Het Bestuursorgaan heeft de opdracht om voor de provinciaal individuele stuurleden te selecteren zodat de nodige bekwaamheden in de Stuurgroep aanwezig zijn om door advies en reflectie Clemenspoort te helpen haar maatschappelijk doel te verwezenlijken.

Bij de selectie van nieuwe kandidaten of bij de hernieuwde kandidaatstelling van stuurleden streeft het Bestuursorgaan volgende principes na:

9.2. Naaldboomprincipe

Het verdient voorkeur dat stuurleden voor niet meer dan drie opeenvolgende termijnen worden aangeduid, en dat bij elke termijn 1/3 van de stuurleden wordt vervangen.

9.3. Gender-evenwicht

Het verdient voorkeur dat 1/3 van de stuurleden van het andere geslacht zijn.

9.4. Onverenigbaarheid

Echtgenoten of partners kunnen niet samen zetelen als stuurlid.

9.5. Inspraak door en transparantie naar de Algemene Vergadering:

- Indien één of meerdere nieuwe stuurleden moeten worden aangesteld, publiceert het Bestuursorgaan via de nieuwsbrief een vacature voor nieuwe stuurleden. Deze vermeldt de competenties die van een stuurlid worden verwacht: luisterbereidheid, authenticiteit, loyaliteit aan de missie, vertrouwdschap met de strategische en operationele doelstellingen, nuttige ervaring, bereidheid tot samenwerking.
- De vacature bepaalt een datum waartegen kandidaten zich kunnen melden door middel van een motivatiebrief.

- Elke kandidaat wordt uitgenodigd voor een gesprek met een duo dat bestaat uit een lid van het Bestuursorgaan en de Stuurgroep. (Dit hoeft niet voor elke kandidaat hetzelfde duo te zijn.) Van dit gesprek wordt een verslag opgemaakt.
- Met ondersteuning van het Bestuursorgaan legt de provinciaal een gemotiveerd voorstel van de kandidaat stuurlid/leden voor aan de Algemene Vergadering.
- De Algemene Vergadering kan per kandidaat debatteren en stemmen. Het debat gaat niet over de persoon, maar over de kwaliteiten en competenties van de kandidaat.
- Indien de Algemene Vergadering niet akkoord gaat met de aanstelling van één of meerdere kandidaten, heeft de provinciaal drie maanden tijd om een nieuw voorstel voor te leggen, wat betreft de niet aanvaarde kandidaten, rekening houdend met de feedback van de Algemene Vergadering.

Artikel 10 - Communicatie

De Stuurgroep maakt verslag op van elke vergadering. Alle leden van de Stuurgroep ontvangen dit verslag.

Minstens eenmaal per jaar organiseert de Stuurgroep een denkdag.

Artikel 11 - Open Beraad

Minstens eenmaal per jaar wordt er op initiatief van de Stuurgroep een Open Beraad gehouden met alle vrijwilligers die betrokken zijn in de missie van de redemptoristen in Gent. De directie wordt betrokken bij de organisatie en voorbereiding van dit Open Beraad en is aanwezig op het Open Beraad. Het Open Beraad is geen Algemene Vergadering, maar een samenkomst waar informatie en inspiratie wordt gedeeld, toekomstige plannen of voorstellen worden toegelicht, en waar er ruimte is voor inbreng, feedback, nieuwe ideeën of opmerkingen.

Titel 4 - Begrotingen en rekeningen

Artikel 12

De directeur legt aan het Bestuursorgaan de begroting en de rekeningen van de vzw voor. De begroting van het volgend boekjaar wordt voorgelegd vóór 1 november; de rekeningen van het voorbije boekjaar worden voorgelegd vóór 30 april.

Voor investeringen inzake infrastructuur of uitrusting boven de 3000 EURO die niet begroot werden, vraagt de directeur de instemming van het Bestuursorgaan.

Titel 5 - Inwerkingtreding en duur van het intern reglement

Artikel 13

Dit intern reglement treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt goedgekeurd voor onbepaalde duur. Het kan op elk ogenblik herroepen worden door het Bestuursorgaan.

Aldus goedgekeurd in de vergadering van 9 december 2023

Secretaris

Voorzitter